

The background of the entire image is a close-up photograph of several wooden chess pawns. The pawns are light-colored wood with a smooth finish, each consisting of a spherical top and a conical base. They are scattered across a dark, textured surface that appears to be asphalt or gravel. The lighting is soft, highlighting the natural grain of the wood. A bright yellow rectangular box is superimposed over the center of the image, containing the main text and logo.

PROTOCOLO Y MEDIDAS PREVENTIVAS CONTRA EL ACOSO LABORAL

Aprende desde una perspectiva
eminentemente práctica las implicaciones
jurídicas en el ámbito Laboral
y de la Prevención de Riesgos Laborales

ideados
FORMACIÓN

ideadosformacion.com

955 000 720



PRESENTACIÓN

La OIT hace 7 recomendaciones clave para el siglo XXI en una gran «cumbre sobre el empleo». Una de ellas es luchar contra la violencia y el acoso en el lugar de trabajo.

Desgraciadamente estos casos cada vez tienen más repercusión en la actualidad informativa. Las empresas y sus responsables tienen un papel protagonista en la prevención de este tipo de sucesos, no en vano la ley es muy clara al respecto sobre las consecuencias de la omisión de responsabilidades, desde la propia Ley de Prevención de Riesgos Laborales, pasando por la Ley Orgánica 3/2007 para la igualdad real entre mujeres y hombres, y hasta las leyes que establecen infracciones y sanciones por no actuar correctamente ante tales situaciones. Garantizar la seguridad y la salud de sus empleados, prevenir y erradicar riesgos psicosociales en general y el acoso en particular o contar con un protocolo para prevenir el acoso y que recoja como actuar en caso de haberse producido son algunas de las obligaciones marcadas por la Ley.

Desde Ideo Formación queremos que conozcas cuáles son las implicaciones jurídicas en el ámbito Laboral y de la Prevención de Riesgos Laborales de los casos de acoso en el entorno laboral. Te explicaremos cuáles son las herramientas que están a tu alcance y cuáles son los conceptos y las medidas más efectivas para luchar contra esta lacra que cada vez con más frecuencia no sólo suponen graves consecuencias para los trabajadores, también para las organizaciones.



OBJETIVOS **DEL CURSO**

- Conocer desde una perspectiva eminentemente práctica las implicaciones jurídicas en el ámbito de la PRL y Laboral que tienen los casos de acoso sexual y laboral en la empresa.
- Delimitar el alcance de las responsabilidades de la empresa en los citados casos con el fin de concienciar a los responsables de las empresas en la necesidad de la implantación de protocolos de prevención y actuación en los mencionados casos.



A QUIÉNES **ESTÁ DIRIGIDO**

Dirigido a todas aquellas personas que desde el ámbito tanto empresarial como sindical tengan la responsabilidad de elaborar, coordinar o aprobar protocolos para la prevención y tratamiento de acoso sexual y por razón de sexo en organizaciones laborales.



PROGRAMA

- **Módulo 1. Mind Mapping del Acoso Laboral**
 - » Mind Mapping de novedades a través de un caso práctico global
 - » Novedades Jurídicas
 - » Situación actual y Objetivos que persiguen los nuevos instrumentos y herramientas. Test final

- **Módulo 2. Procedimiento**
 - » Identificación de riesgos psico-sociales y regulación en el ordenamiento jurídico
 - » Clasificación de tipo de Violencias Laborales
 - » Identificación de situaciones constitutivas como Acoso Laboral
 - » Situaciones tipo y diferencias entre conflicto y acoso
 - » Tipologías de Acoso y actores que intervienen
 - » Catálogo de consecuencias del Acoso Laboral
 - » Seguridad Jurídica para la empresa: Medidas y Procedimientos PRL
 - » Medidas Preventivas de la organización



DURACIÓN

El programa formativo tendrá una duración de **6 horas presenciales**.



EQUIPO **DOCENTE**

Consultora especializada en el campo de los **RRHH**, Prevención de Riesgos Laborales e Igualdad con experiencia en el asesoramiento, intervención y acompañamiento en comités de igualdad y comités de seguridad y salud en el diseño e implantación de planes de igualdad, intervención en campos estratégicos de gestión de RRHH y desarrollo profesional como sistemas de comunicación interna, procedimientos de negociación y mediación laboral, Valoración de PT, formación a comités de dirección, etc. en grandes compañías.

PROTOCOLO Y MEDIDAS PREVENTIVAS CONTRA EL ACOSO LABORAL

Aprende desde una perspectiva
eminentemente práctica las implicaciones
jurídicas en el ámbito Laboral
y de la Prevención de Riesgos Laborales

ideados
FORMACIÓN

ideadosformacion.com

955 000 720

