

# IMPLANTACIÓN PLAN IGUALDAD

Un compromiso de todos

ideados  
FORMACIÓN



[ideadosformacion.com](http://ideadosformacion.com) | 955 000 720



## PRESENTACIÓN

La publicación del **Real Decreto-ley 6/2019**, de 1 de marzo, de medidas urgentes para garantía de la igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres en el empleo y la ocupación, supone un antes y un después en materia de planes de igualdad que cada vez afecta a más empresas. Entre las novedades de la ley, destaca por ejemplo que empresas de 50 o más trabajadores tengan la obligación de elaborar y aplicar un plan de igualdad en su organización.

En **IDEO Formación**, estamos dispuestos a ayudarte para conocer las claves de este nuevo escenario. Con esta formación obtendrá una primera aproximación a los conceptos básicos sobre la igualdad de género, un acercamiento a este nuevo escenario normativo que establece determinadas obligaciones legales para las empresas y le proporcionaremos las claves para comenzar a trabajar con la confección y la implantación de su propio plan de igualdad en su organización, además de conocer las muchas ventajas de una adecuada gestión de la igualdad dentro del entorno laboral.



## OBJETIVOS **DEL CURSO**

- Identificar cuáles son los principales conceptos y los elementos intervinientes en la configuración de un plan de igualdad, con el propósito de ser capaz de realizar su implantación dentro del marco legal establecido y poniendo en valor los beneficios que aporta para la organización.



## A QUIÉNES **ESTÁ DIRIGIDO**

Empresarios/as, responsables y técnicos de los departamentos de recursos humanos, representantes legales de los/las trabajadores y trabajadoras y cualquier persona que pueda o deba formar parte de los equipos o comisiones de igualdad de las empresas.



## PROGRAMA

- Conceptualización de la Igualdad en las organizaciones
- Ley de Igualdad, RD-L. Marco legal vigente
- Obligaciones de cumplimiento en materia de Igualdad
- Qué es un Plan de Igualdad. Aspectos a considerar
- Beneficios de las organizaciones en la implantación de un plan de igualdad



## DURACIÓN

El programa formativo tendrá una duración de **6 horas presenciales**.



## EQUIPO **DOCENTE**

Consultora especializada en el campo de los RRHH, Prevención de Riesgos Laborales e Igualdad con experiencia en el asesoramiento, intervención y acompañamiento en comités de igualdad y comités de seguridad y salud en el diseño e implantación de planes de igualdad, intervención en campos estratégicos de gestión de RRHH y desarrollo profesional como sistemas de comunicación interna, procedimientos de negociación y mediación laboral, Valoración de PT, formación a comités de dirección, etc. en grandes compañías.



# IIIMPLANTACIÓN PLAN IGUALDAD

Un compromiso de todos

ideados  
FORMACIÓN



ideadosformacion.com | 955 000 720