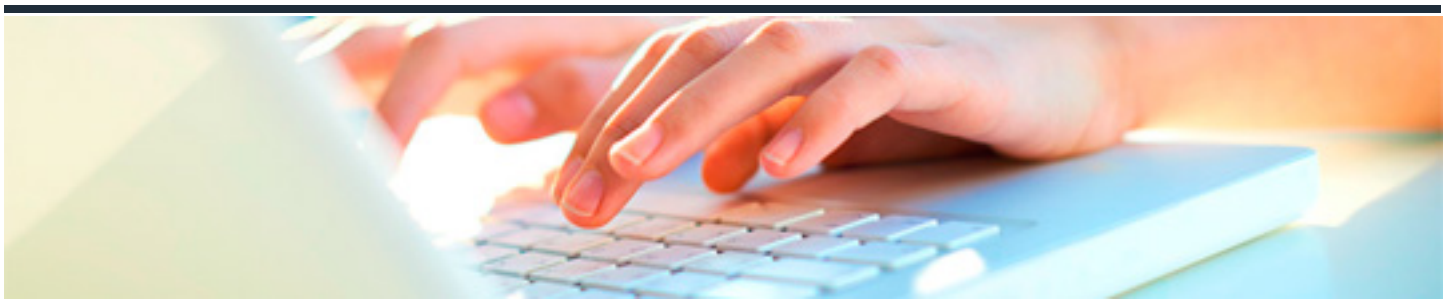
ideados FORMACIÓN



FUNDAMENTOS DEL ANÁLISIS DE PUESTOS DE TRABAJO

DURACIÓN: 8 horas

CRÉDITOS ECTS: 0

OBJETIVOS

1. Entender adecuadamente los principios del APT para una gestión eficaz de RRHH.

2. Elaborar detalladamente la ficha de descripción de un puesto para aplicarla a diferentes usos en gestión de RRHH.

3. Conocer exhaustivamente las aplicaciones de la DPT para optimizar la eficacia de la política de RRHH.

PROGRAMA CONTENIDOS

Unidad 1. Fundamentos del Análisis de Puestos de Trabajo.

1. Importancia del APT en la gestión de RRHH.

2. Conceptos básicos del Análisis de Puestos.

3. Finalidad del Análisis de Puestos.

Unidad 2. Ficha de Descripción de Puestos de Trabajo.

1. Estructura de una ficha de DPT.

2. Elementos de la ficha de DPT.

Unidad 3. Aplicaciones de la Descripción de Puestos de Trabajo.

1. Aplicaciones de la DPT en gestión de RRHH.

1.1 Diseño organizativo y de puestos.

1.2 Planificación de RRHH.

1.3 Reclutamiento y selección.

1.4 Formación y desarrollo.

1.5 Gestión del desempeño.

1.6 Retribución y compensación.

1.7 Planes de carrera.

1.8 Seguridad y prevención de riesgos laborales.

1.9 Orientación laboral.

1.10 Valoración de puestos de trabajo.

1.11 Relaciones laborales.