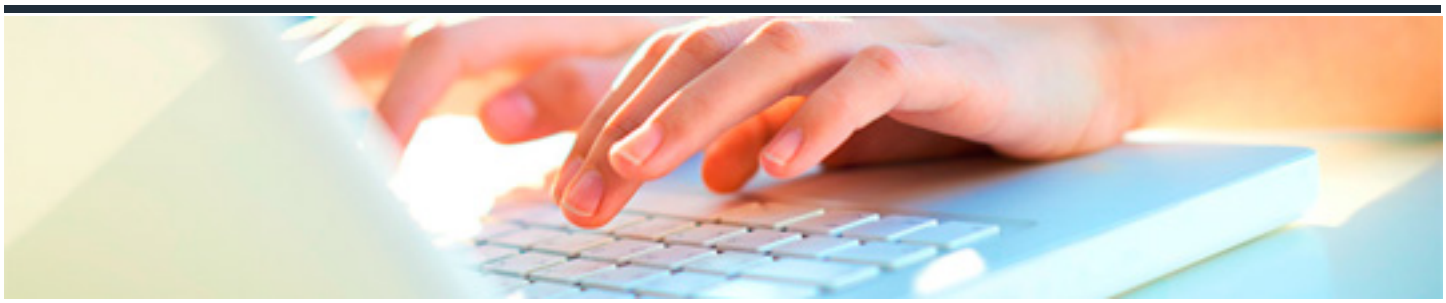
ideados
FORMACIÓN



CURSO BÁSICO DE IGUALDAD DE GÉNERO

DURACIÓN: 10 horas

CRÉDITOS ECTS: 0

OBJETIVOS

- Adquirir conocimientos básicos sobre los conceptos y fundamentos del género y la igualdad entre hombres y mujeres.
- Destacar la importancia del proceso de socialización y las causas de la discriminación por razón de sexo.
- Realizar un acercamiento a la normativa sobre igualdad efectiva y políticas de género, así como al mainstreaming.
- Dotar de herramientas para la utilización de un lenguaje inclusivo y realizar un análisis sobre el impacto de la cultura audiovisual en el desarrollo de la igualdad de género.
- Identificar tanto la discriminación laboral por sexo como el acoso sexual.

PROGRAMA CONTENIDOS

MÓDULO 1. CONCEPTOS GENERALES

1. Conceptos Generales

1.1. Sexo y género, roles y estereotipos.

1.2. Espacio privado, público y doméstico. Ámbito reproductivo/ productivo.

1.3. División sexual del trabajo.

1.4. La perspectiva o mirada de género.

1.5. Igualdad de género.

2. El proceso de construcción de la identidad femenina y masculina. Sistemas de socialización

2.1. La socialización diferenciada de género.

2.2. Género y diferencias culturales.

2.3. Modelos y transgresiones.

2.4. Patriarcado.

MÓDULO 2. LOS DERECHOS DE LAS MUJERES Y LA IGUALDAD

1. Los Derechos de las mujeres y la Igualdad

1.1. Declaración Universal de los Derechos Humanos.

1.2. Igualdad entre hombres y mujeres.

2. Normativa sobre Igualdad

2.1. La igualdad en el marco de la Constitución.

3. Líneas estratégicas de las políticas de Igualdad

MÓDULO 3. FACTORES DE DESIGUALDAD. EL LENGUAJE Y LA COMUNICACIÓN NO SEXISTA

1. Factores de desigualdad

1.1. Papeles y roles de género.

1.2. El acceso y control de los recursos.

1.3. Necesidades e intereses.

1.4. Valores y expectativas sociales.

2. El lenguaje y la comunicación no sexista

2.1. El lenguaje y la comunicación no sexista.

2.2. El lenguaje es un organismo cambiante.

2.3. Uso no sexista del lenguaje.

2.4. Herramientas y recursos en el lenguaje.

2.5. Las imágenes no sexistas.

2.6. La imagen estereotipada de las mujeres en los medios de comunicación.

MÓDULO 4. DISCRIMINACIÓN LABORAL, ACOSO Y CONCILIACIÓN

1. Discriminación laboral por razón de sexo

1.1. Precisiones terminológicas.

1.2. Clasificación y conceptualización del ?trabajo?.

1.3. Indicadores de discriminación por razón de sexo.

1.4. Usos del tiempo en hombres y mujeres.

1.5. Segregación ocupacional.

1.6. Desigualdades salariales entre hombres y mujeres.

2. Acoso sexual en el trabajo

2.1. Definición.

2.2. Principales víctimas.

2.3. Concepto de acoso u hostigamiento sexual.

2.4. Acoso sexual laboral en la legislación.

2.5. Tipos de acoso sexuales en el trabajo.

2.6. Perfil psicológico del acosador sexual.

2.7. Consecuencias del acoso sexual en el trabajo.

2.8. Prevención e intervención del acoso sexual laboral.

3. Conciliación personal, familiar y laboral

3.1. Generalidades.

3.2. Medidas de Conciliación.

MÓDULO 5. VIOLENCIA DE GÉNERO

1. Violencia de género

1.1. Definición de violencia de género.

1.2. Asesinato de Ana Orantes.

1.3. Causas y consecuencias.

1.4. Causas.

1.5. Tipos de malos tratos.

2. Recursos autonómicos en materia de violencia de género

2.1. Asistencia Social.

2.2. Empleabilidad de las víctimas y ayudas económicas.

2.3. Administración de Justicia.

2.4. Seguridad de las víctimas.

2.5. Información.

2.6. Educación y formación.