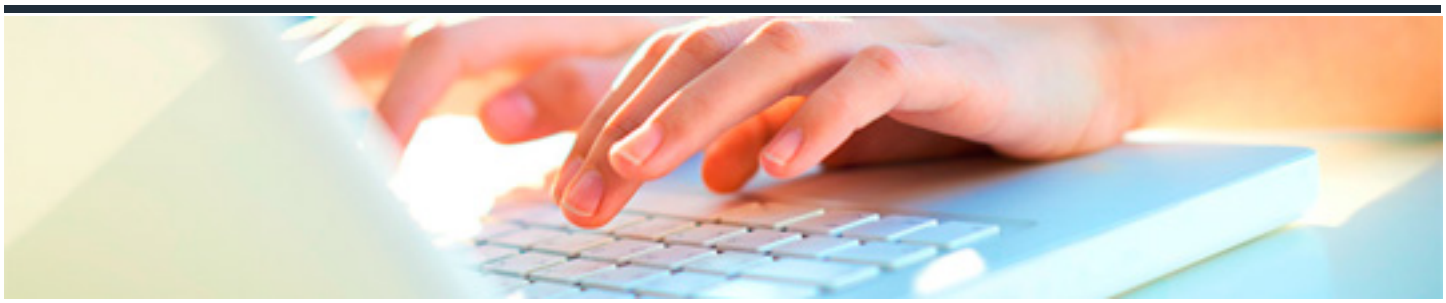
ideados FORMACIÓN



TIPOLOGÍA DE CONTRATOS (Actualización 2023)

DURACIÓN: 10 horas

CRÉDITOS ECTS: 0

OBJETIVOS

1. Conocer los elementos configuradores del contrato temporal para su correcta celebración.

2. Conocer los elementos configuradores del contrato de formación en alternancia para su

correcta celebración.

3. Conocer los elementos configuradores del contrato formativo para la obtención de la práctica profesional para su correcta celebración.

4. Conocer los elementos configuradores del contrato de relevo y de jubilación anticipada para su correcta celebración.

5. Conocer la actuación en materia de control de la inspección de trabajo para no incurrir en

infracciones y sanciones

PROGRAMA CONTENIDOS

Unidad 1. Contrato Laboral Temporal

1. Contrato de duración determinada

2. Contrato temporal por circunstancias de la producción

2.1 Contrataciones temporales ante situaciones imprevisibles y ocasionales

2.2 Contrataciones temporales antes situaciones previsibles y ocasionales

3. Contrato temporal para la sustitución de una persona trabajadora

4. Régimen transitorio de contratos de duración determinada antes del 31 de diciembre de 2021 y hasta el 30 de marzo de 2022 (disposiciones transitorias tercera y cuarta del RD-Ley 32/2021)

Unidad 2. El contrato de formación en alternancia

1. Objeto del contrato

2. Requisitos del contrato

2.1 Edad

2.2 Formación y tutorización

2.3 Duración del contenido

2.4 Limitaciones

2.5 Retribución

Unidad 3. Contrato formativo para la obtención de la práctica profesional

1. Objeto de contrato

2. Características y requisitos del contrato

2.1 Titulación y contrato 2.2 Duración del contrato

2.3 tiempo de trabajo y periodo de prueba

2.4 Práctica profesional

2.5 Retribución

3. Normas comunes de los contratos formativos

Unidad 4. Relevo y Jubilación anticipada

1. El contrato de jubilación parcial.

1.1 Concepto y requisitos de acceso a la jubilación parcial.

1.2 Objeto y características del contrato de jubilación parcial.

2. El contrato de Relevo.

2.1 Objeto.

2.2 Requisitos.

2.3 Incentivos

Unidad 5. Inspección

1. La Inspección de trabajo.

1.1 Funciones.

1.2 Actuaciones.

2. Control del fraude en la contratación y en el empleo.

2.1 Control contratación temporal.

2.2 Normativa vinculante y convenios colectivos