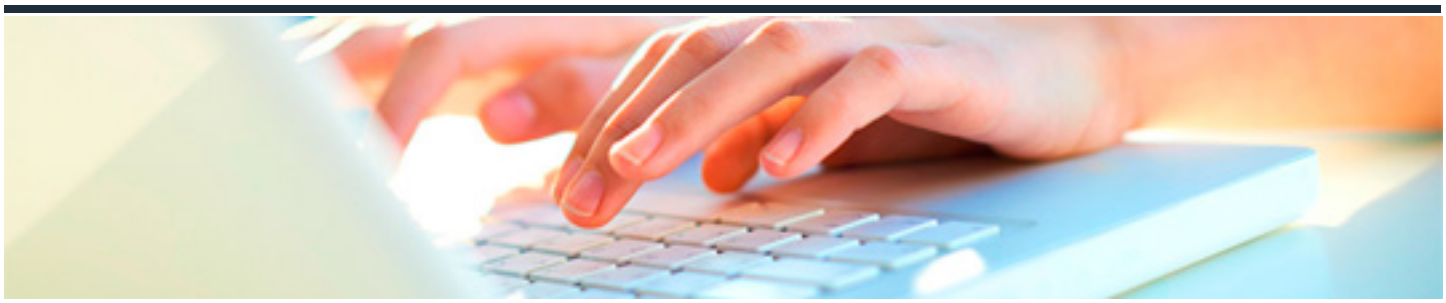
ideados
FORMACIÓN



EL PLAN DE IGUALDAD Y LA IGUALDAD RETRIBUTIVA EN LA EMPRESA

DURACIÓN: 25 horas

CRÉDITOS ECTS: 0

OBJETIVOS

- Contextualizar el plan de igualdad en la normativa laboral vigente.
- Aplicar los elementos y herramientas necesarias de la fase inicial de un plan de igualdad.
- Actuaciones tendentes al diagnóstico de un plan de igualdad.
- Elementos necesarios para el diseñar y registro un plan de igualdad.
- Aplicar los elementos necesarios para la implantación real y evaluación de un plan de igualdad en la empresa.
- Contextualizar correctamente la igualdad retributiva en la empresa dentro de la normativa laboral.
- Técnicas y actuaciones necesarias para el diagnóstico de la brecha salarial.
- Aplicar los elementos necesarios en la valoración de puestos de trabajo con perspectiva de género.
- Aplicar las acciones necesarias para la reducción de la brecha salarial.

PROGRAMA CONTENIDOS

MÓDULO I. EL PLAN DE IGUALDAD

1. Normativa reguladora.

1.1. Plan de igualdad: base normativa, negociación, contenido y obligaciones.

2. Puesta en marcha.

2.1. Puesta en marcha de un plan de igualdad.

3. Diagnóstico.

3.1. Diagnóstico de un plan de igualdad.

4. Aprobación y registro.

4.1. Diseño, aprobación y registro de un plan de igualdad.

5. Implantación.

5.1. Implantación, seguimiento y evaluación de un plan de igualdad.

MÓDULO II. LA IGUALDAD RETRIBUTIVA EN LA EMPRESA

1. Normativa reguladora.

1.1. Normativa reguladora y el principio de transparencia e igualdad retributiva.

2. Registro retributivo.

2.1. El registro retributivo y el diagnóstico de la brecha salarial. Auditoría.

3. Valoración de puesto.

3.1. Transparencia: valoración del puesto de trabajo con perspectiva de género.

4. Brecha salarial.

4.1. Acciones desde la gestión del capital humano para la reducción de la brecha salarial.